



新年のごあいさつ

理事長 上野 浩也

新春を迎え皆様方におかれましては、健やかに新年をお迎えのことと心よりお慶び申し上げます。

旧年中は当組合に対しまして格別のご指導とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

昨年も、コロナに始まり、コロナに終わった一年となりました。感染の拡大は夏の終わりにはようやくひと段落し、秋からは人の動きも活発になり、多くの旅行者が京都を訪れる姿を見かけるようになりました。また、水際対策が緩和され、外国人旅行者の姿も見かけるようになり社会経済が動き出している兆しが見えてきましたが、寒くなるにつれコロナ患者が少しずつ増加しており、インフルエンザの流行と相まって、コロナとインフルエンザの感染拡大が危惧されます。コロナウイルスの影響で私たちの生活様式は一変しましたが、今後はウイズコロナ、アフターコロナを意識した新しい生活様式が求められるようになります。

さて、国保組合は国庫補助金の削減、組合員の減少により財政面では極めて厳しい状況が続いています。医療費については増加傾向から横ばい状態になっていますが、いわゆる高止まり状況が続いているのが現実です。また、介護保険料の赤字も大きな問題となっています。去年の4月からは組合員の皆様のご理解を得て、5年ぶりに保険料の値上げを実施させていただくことになりました。保険料の値上げは国保組合の運営を安定的に維持することが可能ですが、医療費の増加が続くと近い将来、現在と同じ状況になってしまうことも見逃してはならないと思います。理事会では現在の国保によるサービスを継続するには何が必要か積極的に議論しております。一つ目の課題は、組合員の増強です。現在、組合員増強のため、全国国民健康保険組合協会と協議を進めており、五人未満の法人事業所が国保に加入できるよう国に働き掛けて行きたいと思っています。各支部におかれましても引き続き組合員の増強に取り組んでいただきますようお願いいたします。二つ目の課題は組合員の皆様が健康に暮らしていけるツールを提供させていただくことだと思います。組合員の皆様の健康維持を目的とした助成をはじめ、病気の予防や早期発見をするための半日ドック、定期健診、レディース健診等の各種健診を受診していただくサービスも維持していかなければなりません。言い換えれば、組合員の皆様の健康を維持継続することが、組合の財政の安定にもつながってくると思います。

今年も役職員一同、組合員とご家族の皆様が安心して暮らしていただける国民健康保険制度の維持に努めていく所存ですので、変わらぬご協力をお願い申し上げます。

結びに、組合員とご家族の皆様のご繁栄を心より祈念し、新春のご挨拶とさせていただきます。

謹賀新年																												
理事	長	〃	副理事長	専務理事	常務理事	理事	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃
上野浩也	信吉秀起	細川哲夫	山中祥悟	森川賢悟	藤原孝之	西村義宜	北澤佳明	中村英明	宮井龍三	本城均	西田稔夫	平山範重	田中正明	足立孝之	澤田明広	豊嶋一俊	白石典正	松枝尚哉	中村幸弘	宮本佳幸	益田進	金田俊彦						



「あたたかい京都づくり」へ まい 邁進

京都府知事 西 脇 隆 俊

あけましておめでとうございます。府民の皆さまにおかれましては、つつがなく新しい年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

新型コロナとの闘いも3年になろうとしています。長きにわたり感染防止対策に取り組んでいただいている皆さま、そして、医療従事者をはじめ関係の皆さまに、心から感謝と敬意を表します。

昨年は新型コロナの拡大に加え、ロシアによるウクライナ侵攻や世界的な物価高、さらに記録的な円安などに見舞われ、今も社会生活への甚大な影響が続いています。こうした情勢の中でも安心して豊かに暮らし、将来に向かって夢を抱くことができるよう、「あたたかい京都づくり」を進めていくことを決意し、総合計画を1年前倒しして改定しました。同計画に基づく施策を令和5年度当初予算に盛り込みます。

「時が物事を変えると人は言うが、実際は自分で変えねばならない～ They always say that time changes things, but you actually have to change them yourself～」これは米国の芸術家アンディ・ウォーホルの言葉です。今年3月、いよいよ文化庁が京都で業務を開始し、明治維新以来初の中央省庁移転が実現することとなりました。彼が言うように、この歴史的な出来事が私たちに何をもたらすかではなく、私たちがこの機会をどう活かしていくかが問われます。「文化の都・京都」の実現に向け、国と地方が連携して日本各地の文化に光を当て、世界へ発信し、ここ京都から新たな文化の潮流を起こしたいと考えています。

この他、「社会で子どもを育てる京都」の実現に向け、子育て環境日本一の取り組みを進化させてまいります。また、京都の強みである大学の「知」と学生の「力」を積極的に地域や企業に取り入れ、京都の活力を生み出してまいります。そして新名神高速道路開通や、大阪・関西万博開催などの好機を活かし、京都の発展に取り組んでまいります。

今年は卯年です。その愛らしい姿と温厚な性質で「家内安全」を、跳躍する姿で「飛躍」を象徴するウサギの年にふさわしく、皆さまと共に「あたたかい京都づくり」へ邁進してまいります。

今年一年の皆さまのご健勝とご多幸を心からお祈り申し上げ、新年のごあいさつといたします。



「行財政改革」と 「文化を基軸とした成長戦略」で 京都を未来へ

京都市長 門川 大作

あけましておめでとうございます。

この一年の京都府建設業職別連合国民健康保険組合の皆様の御多幸をお祈りいたします。

さて昨年は、コロナ禍から市民の皆様の命と健康、暮らしを守り抜く。持続可能な行財政の確立に向けて改革に邁進し、危機克服へ前進を見た一年でした。皆様の御理解と御支援に心から感謝申し上げます。

また、「地域の絆、伝統文化の灯を絶やさない」。多くの方々の御尽力で、感染防止策を徹底しつつ、地域活動が再び盛り上がりを見せた年でもありました。時代祭、祇園祭をはじめ、各地での行事等に感激しました。

そして本年、いよいよ文化庁が京都へ。また、京都芸大・美術工芸高の崇仁地域への移転や、東九条、梅小路、菊浜をはじめ、全市で文化を基軸とした取組が飛躍します。文化芸術が経済価値を生み出し、経済が文化を支える。京都ならではの文化と経済の好循環を創り出し、暮らしの豊かさに繋げてまいります。

さらに、京都の景観の骨格を守りつつ、まちの発展を目指した都市計画の見直し、企業誘致や子育て支援等の取組で、住む場所・働く場を創出して若い世代にも選ばれるまちへ。同時に、脱炭素・環境保全の取組、ウクライナ・キーウ市への支援等を通じて、世界平和やSDGsの達成にも貢献していく決意です。

一方、本市の厳しい財政状況。多くの方からその原因を聞かれます。大きな要因の一つが、国の「三位一体改革」。17年の間に、成長戦略等で本市の税収は330億円増加も、国からの地方交付税は612億円減少し、差し引き、年間282億円の減に。この間、職員3,800人削減等の改革も断行。財政が厳しくとも、全国トップ水準の福祉、教育、子育て支援、安心安全等の施策を維持向上させてきましたが、その中で、将来の借金返済のために積み立てている公債償還基金の計画外の取り崩しを余儀なくされました。そこにコロナ禍です。

こうした実情を改めて全てご説明し、一昨年8月に「行財政改革計画」を策定しました。3年間で集中改革期間とし、皆様の御理解の下、全庁挙げて徹底的に改革を進めた結果、この2年間で計画を大きく上回る収支改善（447億円）を達成。公債償還基金の枯渇は回避し、また、本市が返済の責任を負う市債残高は、市長就任以降、全会計で3,800億円、19%削減。皆様の御協力に深謝。

依然難局は続きますが、「若い世代に負担の先送りはしない」との覚悟を胸に、皆様への丁寧な説明に留意しながら、全力投球します。この間の御理解と御支援に心から感謝し、一層の御指導をお願い申し上げます。

❖ 上半期医療費の集計がまとまりました ❖

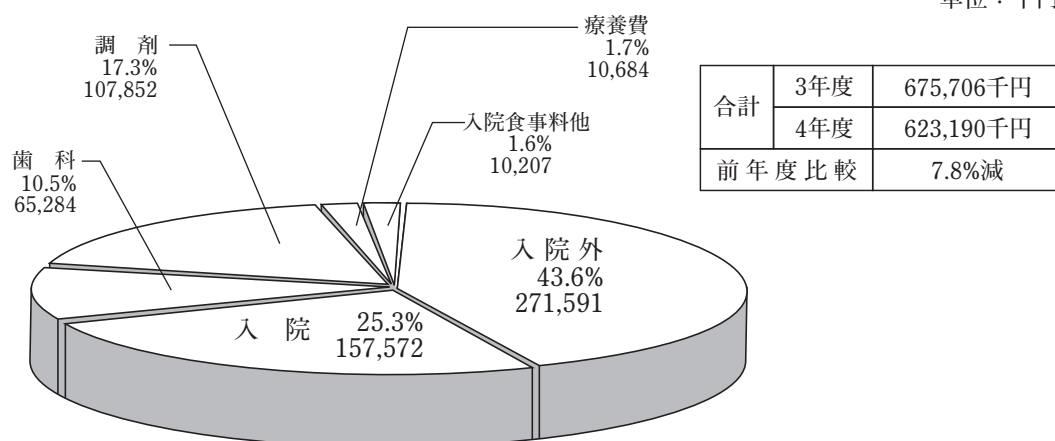
令和4年度上半期の医療費は、前年より52,516千円の減（-7.8%）になり、被保険者一人当たりも減少しています。

特定健康診査（40歳～74歳の被保険者対象）や人間ドック（35歳以上の被保険者対象）の助成をしておりますので、積極的に受診し、生活習慣を見直すよう心がけてください。

今後とも医療費の節減にご協力をお願いします。

令和4年度上半期医療費の構成割合

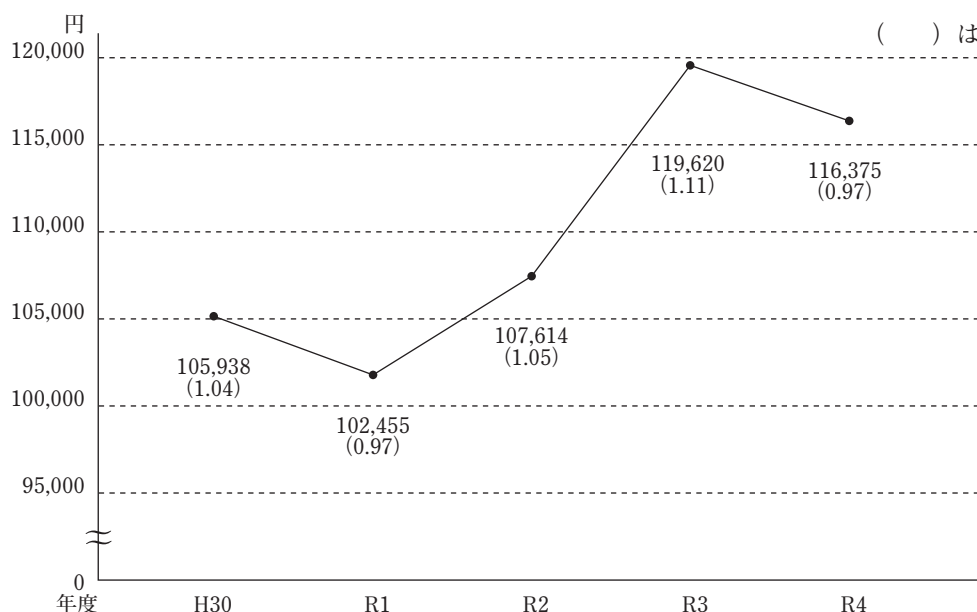
単位：千円



1人当上半期医療費の動向

単位：円

() は前年度比





組合員資格の適用の適正化について



職別国保に加入できる人

- 現在、建設業に従事しておられる人、及びそのご家族
- 規約に定める母体組合に所属されている人
- 住民票が規約に定める地区内*（地域）にある人
- ⑨ ただし、新規の法人事業所の事業主や従業員は新規加入することはできません。

※地区（地域）

●京都府：府内全市町村 ●滋賀県：大津市、近江八幡市、草津市、守山市、栗東市、野洲市の区域のうち旧野洲町の区域、湖南市、甲賀市の区域のうち旧甲南町の区域、高島市の区域のうち旧高島町の区域、東近江市の区域のうち旧八日市市、旧五個荘町及び旧能登川町の区域 ●大阪府：大阪市、豊中市、池田市、吹田市、高槻市、枚方市、茨木市、交野市、寝屋川市、堺市、東大阪市 ●兵庫県：神戸市、西宮市、伊丹市、宝塚市、豊岡市、芦屋市、丹波市の区域のうち旧市島町及び氷上町の区域 ●奈良県：奈良市の区域のうち旧奈良市の区域、天理市、桜井市 ●三重県：伊賀市



健保適用除外承認申請の手続きはお済みですか

- 個人事業所から株式・有限会社等の法人事業所に事業形態を変更したとき
- 個人事業所で従業員を5人以上雇用する事実に至ったとき
- 法人事業所において、従業員を雇い入れたとき
- ◇ 上記に該当した場合、法律で社会保険（健康保険、厚生年金保険）が強制適用されます。ただし、年金事務所に健保適用除外承認申請を行い、承認を受けていただくことにより、健康保険は職別国保の被保険者として残ることができます。
- ⑨ 厚労省の通達により、やむを得ない場合を除き、事実の発生から14日以内に手続きをするように義務付けられていますので、ご協力をお願いします。



職別国保の組合員資格に適用しなくなったとき

- 転廃業等により、建設業に従事しなくなったとき
- 所属の母体組合を脱退したとき
- 社会保険の強制適用の事実が発生したにもかかわらず、健保適用除外承認申請（原則、14日以内）を怠ったとき
- ◇ 上記に該当した場合、速やかに、支部事務局に申し出て、職別国保の脱退手続きを行い、他の健康保険等への切り替えをお願いします。

届出書や申請書にはマイナンバー（個人番号）の記載が必要です

平成28年1月からマイナンバーの利用開始に伴い、届出書や申請書には12桁のマイナンバーの記載が必要になりました。また、届出書などを提出する際には、各届出に必要な添付書類に加え「マイナンバー確認書類（個人番号通知カードの写し等）」と「組合員の本人確認書類（運転免許証の写し等）」の添付も必要です。



子育て世帯の経済的負担軽減について



国における子育て世帯の経済的負担軽減の観点から、毎年 11 月 30 日時点において未就学児である被保険者が属する組合員世帯について、当該年度 12 月以降に賦課する保険料より未就学児 1 人につき年間 12,000 円を軽減することになりました。

保険料については、所属支部に納付をお願いしていることから、軽減措置に関する詳細は所属支部にお問い合わせいただきますようお願いいたします。



マイナンバーカード利用によるメリット

現行の被保険者証が 2024 年秋に原則廃止されることが発表され、マイナンバーカードと一体化した「マイナ保険証」に一本化されることとなりました。

マイナ保険証を利用した場合、2022 年 10 月から窓口負担が軽減されます		
	マイナ保険証	従来の保険証
初診 ※ 1	6 円 (21 円)	12 円 (9 円)
再診 ※ 1	負担は初診時のみに見直し (マイナ保険証の再診のみ 9 月までは 12 円)	
調 剤	3 円 (9 円)	9 円 (3 円)

(注) 数字は患者負担 3 割の場合で 10 月からの負担額。カッコ内は 9 月までの負担額

※ 1 「初診」・「再診」は、医科・歯科の医療機関での受診

◎ マイナ保険証のメリット、デメリットを一覧で確認

マイナ保険証を作るメリット	マイナ保険証を作るデメリット
・病院、薬局での窓口負担が安くなる。 ・病院、薬局での受付が顔認証で自動化 ・就職、転職、引越ししても健康保険証の変更なし ・特定健診情報や薬剤情報、医療費を確認できる ・確定申告の医療費控除が簡単にできる ・限度額適用認定証が自動適用される	・マイナ保険証を使える病院や薬局が少ない ・マイナ保険証を持ち歩くことで紛失のリスク ・個人情報の漏えいが心配

◎ マイナ保険証の申込み方法等について

マイナ保険証の申込み方法は、カード読み取りに対応したスマートフォン（以下「スマホ」という。）であれば、マイナポータルアプリ（専用アプリ）から手続きが可能です。お持ちのスマホが専用アプリに対応していない方、スマホをお持ちでない方や操作に自信がない方は、セブン銀行 ATM から申込みすることが可能です。

詳しくは、厚生労働省のホームページから「マイナンバーカードの健康保険証利用について」をご参照ください。